EmpowerHer

Financiado por Erasmus+. Número de identificación del proyecto: 2024-1-DE02-KA220-VET-000254575

EMPODERANDO A LAS MUJERES REFUGIADAS PARA QUE TENGAN ÉXITO EN PROFESIONES DEL SECTOR DE LA HOTELERÍA

Acerca de EmpowerHer

EmpowerHer es un proyecto Erasmus+ enfocado en apoyar a las mujeres refugiadas proporcionándoles formación profesional y lingüística personalizada, herramientas digitales y una comunidad de apoyo. Esta iniciativa tiene como objetivo derribar las barreras de acceso al empleo en el sector de la hotelería, empoderando a las mujeres para que adquieran independencia, habilidades y confianza en sus países de acogida.

Pincha aquí

https://empowerHer-project.eu

CC BY

Co-funded by the European Union

Financiado por la Unión Europea. Las opiniones y puntos de vista expresados en este documento son, sin embargo, los de los autores y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea o la Agencia Ejecutiva Europea en el Ámbito Educativo y Cultural (EACEA). Ni la Unión Europea ni la EACEA se hacen responsables de las mismas.

Nuestra Misión y Visión

Nuestra misión es empoderar a mujeres refugiadas con poca formación, formandolas en las habilidades esenciales, las capacidades lingüísticas y el apoyo de la comunidad necesarios para lograr un empleo significativo en el sector hotelero. Imaginamos un modelo de inclusión sostenible en el que las mujeres prosperen en nuevos entornos, creen redes profesionales, sociales y aporten diversidad a la fuerza laboral.

Objetivos del proyecto

- Proporcionar formación de alta calidad para puestos de hotelería, preparando a las participantes para puestos como asistente de cocina, gestión de existencias, limpieza y operaciones de recepción con formación práctica y específica.
- Apoyar la adquisición del idioma permitiendo que las mujeres aprendan habilidades lingüísticas específicas para su empleo, pasando del nivel principiante (A1) al intermedio (B1), para que puedan comunicarse con confianza en el lugar de trabajo.
- Crear oportunidades de creación de comunidad y tutoría, fomentando una red de apoyo entre iguales donde las participantes puedan compartir experiencias, aprender unas de otras y recorrer juntas su camino hacia la integración.
- Utilizar herramientas digitales y de realidad virtual integrando la realidad virtual y los recursos digitales para ofrecer experiencias de aprendizaje inmersivas, lo que permite el desarrollo de habilidades prácticas en un entorno simulado.

Grupos destinatarios

- Mujeres refugiadas con poca formación que se enfrentan a barreras laborales debido a la falta de conocimientos y habilidades.
- Profesionales de la educación, la formación profesional y la orientación profesional que recibirán formación para apoyar el aprendizaje y la integración de las mujeres refugiadas.

Co-funded by the European Union

Financiado por la Unión Europea. Las opiniones y puntos de vista expresados en este documento son, sin embargo, los de los autores y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea o la Agencia Ejecutiva Europea en el Ámbito Educativo y Cultural (EACEA). Ni la Unión Europea ni la EACEA se hacen responsables de las mismas.

Actividades básicas y modelo de formación

Kit de herramientas de formación para profesionales

- Proporcionamos un conjunto de herramientas integrales para profesionales de la educación, formación profesional (FP), y la orientación profesional, equipándoles con recursos innovadores y métodos de formación culturalmente sensibles.
- Las características clave son las mejores prácticas, estrategias de enseñanza basadas en el trauma y materiales mejorados con realidad virtual para el aprendizaje práctico.

Plan de estudios de idiomas específico para cada profesión

- Un programa de formación lingüística especializado en ayuda a las participantes a aprender la terminología y las frases esenciales para los puestos de trabajo en el sector hotelero, mejorando la preparación para el trabajo y la comunicación en el lugar de trabajo.
- Los objetivos lingüísticos incluyen la transición de las participantes del nivel A0 al nivel B1, lo que les permite manejar interacciones específicas del trabajo con confianza.

Modelo de tutoría entre iguales y de intercambio de habilidades

- Fomentamos una red comunitaria de apoyo donde las participantes experimentadas asesoran a las recién llegadas, creando vínculos que mejoran la integración social y la adaptación cultural.

Componentes clave

- Talleres de intercambio de habilidades con sesiones en grupos pequeños centrados en las habilidades básicas de la hotelería.
- Sesiones de historias de éxito en las que los participantes comparten sus logros para motivarse mutuamente.
- Sistema de compañeros de idiomas, en el que los participantes practican habilidades lingüísticas específicas del trabajo en entornos informales y de apoyo.
- El impacto esperado es una mayor confianza, comprensión cultural y apoyo social.

Eventos de networking comunitario y profesional

- Organizar eventos de networking en los que las participantes puedan conectarse con empresas locales del sector hotelero, profesionales de la formación profesional y miembros de la comunidad.
- Los objetivos del evento son crear conexiones profesionales, mejorar la empleabilidad y promover la concienciación entre las empresas sobre los talentos de la comunidad de refugiadas.

Co-funded by the European Union

Financiado por la Unión Europea. Las opiniones y puntos de vista expresados en este documento son, sin embargo, los de los autores y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea o la Agencia Ejecutiva Europea en el Ámbito Educativo y Cultural (EACEA). Ni la Unión Europea ni la EACEA se hacen responsables de las mismas.

Resultados esperados

Para mujeres refugiadas

- Mayor empleabilidad gracias a las habilidades adquiridas y la confianza para las carreras de hostelería.
- Conexiones sociales más sólidas gracias a las relaciones de apoyo dentro de una red de iguales, mentoras y personas aliadas de la comunidad.
- Empoderamiento e independencia para prosperar económica y socialmente.

Para profesionales de FP

- Habilidades de formación mejoradas gracias a un conjunto de herramientas con recursos de formación innovadores y culturalmente sensibles.
- Sensibilidad cultural gracias a los enfoques de enseñanza informados sobre el trauma adquiridos para una formación más efectiva e inclusiva.
- Prácticas de formación sostenibles, por ejemplo, recursos digitales y de realidad virtual que permiten una formación efectiva y escalable.

Para empresas y organizaciones comunitarias

- Fuerza laboral calificada y diversa, gracias a las mujeres refugiadas motivadas y bien formadas, listas para aportar sus perspectivas únicas a los puestos de hotelería.
- Participación comunitaria gracias a las oportunidades de apoyar la integración y beneficiarse de una fuerza laboral más inclusiva.

Participa

¿Eres profesional de FP, de orientación laboral, una mujer refugiada o una empresa del sector hotelero?
Únete al proyecto EmpowerHer. Contáctanos: Egeria Desarrollo Social
info@egeriadesarrollosocial.org -- Teléfono: +34 674 14 78 70

QBS Gewerkstatt gGmbH (Alemania) www.gewerkstatt.de

Asociación Egeria Desarrollo Social (Spain), www.egeriadesarrollosocial.org

BEST Instituto de Formación Profesional y Formación Personal GmbH (Austria), www.best.at

Ekpedeftiki Paremvasi KDVM S.A. (Grecia), www.kekepa.gr

https://empowerHer-project.eu

Co-funded by the European Union

Financiado por la Unión Europea. Las opiniones y puntos de vista expresados en este documento son, sin embargo, los de los autores y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea o la Agencia Ejecutiva Europea en el Ámbito Educativo y Cultural (EACEA). Ni la Unión Europea ni la EACEA se hacen responsables de las mismas.