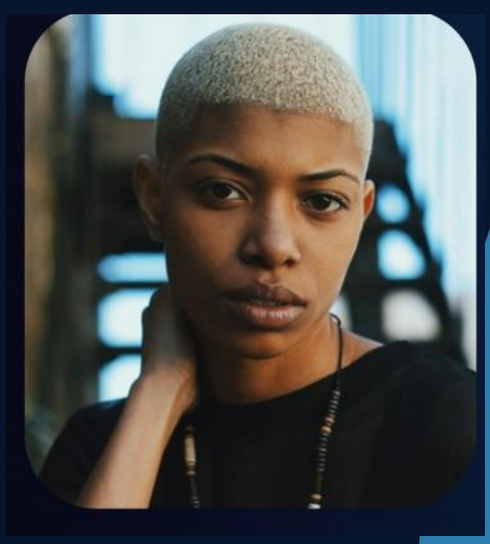


Gefördert durch Erasmus+
Projekt-Nr.: 2024-1-DE02-KA220-VET-000254575

# EMPOWERHER NEWSLETTER NR. 3

**Frühjahr 2026**

## Von der Entwicklung zur Wirkung: EmpowerHer in der Praxis

Das Projekt EmpowerHer ist in eine entscheidende Phase eingetreten: In Deutschland, Österreich, Spanien & Griechenland geht es nun von der Entwicklung zur Umsetzung.

## Kompetenzen stärken: LTTA & TPM3

Ein wichtiger Meilenstein war die erfolgreiche Durchführung der Lern-, Lehr- & Schulungsaktivität (LTTA), gefolgt vom 3. transnationalen Projekttreffen (TPM3).

Fachkräfte der Berufsbildung wurden im

- EmpowerHer-Ansatz geschult
- Projektergebnisse wurden in der Praxis erprobt





- Die Partner stimmten Methoden & Umsetzungsstrategien ab
- Wichtige Erkenntnisse für die Pilotphase wurden gewonnen

Co-funded by the European Union

Finanziert von der Europäischen Union. Die geäußerten Ansichten & Meinungen sind jedoch ausschließlich die der Autorinnen & Autoren & spiegeln nicht unbedingt die der Europäischen Union oder der Europäischen Exekutivagentur für Bildung & Kultur (EACEA) wider. Weder die Europäische Union noch die EACEA können dafür verantwortlich gemacht werden.

EmpowerHer in der Praxis erproben: Nationale Pilotierungen

# Pilotings

Im Anschluss an die LTTA begannen die Partner mit nationalen Pilotierungen des EmpowerHer-Schulungsprogramms. Im Mittelpunkt standen:

- PR1 – EmpowerHer-Toolkit für Berufsbildungsfachkräfte
- PR2 – Berufsspezifisches Sprachlernprogramm

Die Ergebnisse zeigen eine hohe Praxisrelevanz & Anwendbarkeit.



## Rückmeldungen aus den Partnerländern

- Hohe Praxisrelevanz der Materialien
- Starke Unterstützung für inklusive & gendersensible Bildung
- Mehr Sicherheit der Lehrkräfte bei der Arbeit mit Migrantinnen & geflüchteten Frauen
- Gute Übertragbarkeit auf unterschiedliche Berufsbildungskontexte

Die Pilotierungen bestätigen: Die EmpowerHer-Materialien sind nicht nur gut konzipiert, sondern auch in unterschiedlichen Berufsbildungsumgebungen gut einsetzbar.

## Frauen unterstützen Frauen: Peer-Lernen in der Praxis

# Action

Parallel zu den Pilotierungen begannen die Partner mit der Umsetzung des 3. zentralen Projektbausteins: Peer-Lernen & Gemeinschaftsbildung. Grundlage ist der neu entwickelte Leitfaden:

**„Frauen unterstützen Frauen: Der EmpowerHer-Leitfaden für Peer-Lernen & Gemeinschaftsbildung“**

**Community Building”**

---

Der Leitfaden hilft Lehrkräften, sichere, partizipative & inklusive Lernumgebungen zu schaffen, in denen Frauen Kontakte knüpfen, gemeinsam lernen & sich auf ihrem Integrationsweg gegenseitig unterstützen.

**Die Aktivitäten folgen einem strukturierten Ablauf:**

- Peer-Mentorinnen-Schulung – Teilnehmerinnen darauf vorbereiten, andere zu begleiten
- Workshops zum Kompetenzaustausch & Sprach-Tandems – praktische Fähigkeiten mit Sprachenlernen verbinden
- Erfahrungsaustausch & interkulturelle Begegnung – Selbstvertrauen, Identität & Zugehörigkeit stärken

• So werden Teilnehmerinnen von Lernenden zu aktiven Mitgestalterinnen einer unterstützenden Gemeinschaft.

## Peer-Lernen schafft Zugehörigkeit

Das Peer-Modell von EmpowerHer macht Lernorte zu Gemeinschaften des Vertrauens. Frauen sind nicht nur Begünstigte, sondern unterstützen einander mit Erfahrungen, Sprache, praktischem Wissen & Ermutigung.

Das stärkt Selbstvertrauen, Teilhabe & soziale Inklusion und unterstützt langfristige Integrationswege.

## Gemeinschaft in der Praxis gestalten

In allen Partnerländern schaffen die Aktivitäten bereits Räume für Begegnung, Beteiligung & Austausch.

**Beispiele sind:**

- Sprachcafés & informelle Lernangebote
- Peer-Mentoring-Treffen
- Gemeinsame Workshops & Gruppenaktivitäten
- Erzählrunden & interkulturelle Begegnungen

Diese Aktivitäten gehen über den Kompetenzerwerb hinaus. Sie tragen dazu bei:

- Vertrauen & gegenseitige Unterstützung aufzubauen
- soziale Netzwerke zu stärken
- Teilhabe & Selbstvertrauen zu fördern
- Zugehörigkeitsgefühl zu entwickeln

**EmpowerHer zeigt: Integration bedeutet nicht nur Lernen, sondern auch Verbundenheit.**

Dieser ganzheitliche Ansatz vermittelt den Teilnehmerinnen nicht nur Fähigkeiten, sondern auch:

**Selbstvertrauen** **Netzwerke**
**Chancen**

- Peer-Lernen & Gemeinschaftsaktivitäten fortsetzen
- Pilotierungen in verschiedenen Kontexten ausweiten
- Rückmeldungen & bewährte Verfahren sammeln
- Verbreitung & Öffentlichkeitsarbeit stärken

Im Mittelpunkt steht weiterhin, die Nachhaltigkeit, Übertragbarkeit & Wirkung der EmpowerHer-Ergebnisse sicherzustellen.

## Bleiben Sie in Kontakt
https://empowerher-project.eu/