

Gefördert von Erasmus+
Projektnr.: 2024-1-DE02-KA220-VET-000254575

EmpowerHer Newsletter Nr. 1

Willkommen bei EmpowerHer! EmpowerHer ist eine Erasmus+ Initiative, die darauf abzielt, das Leben von Flüchtlingsfrauen zu verändern, in dem ihnen die beruflichen und sprachlichen Fähigkeiten vermittelt werden, die sie für eine sinnvolle Beschäftigung im Hotel- und Gaststättengewerbe benötigen. Mit dem Schwerpunkt auf Gemeinschaftsbildung und Innovation möchte EmpowerHer Frauen dabei unterstützen, in ihren Gastländern erfolgreich zu sein.

EmpowerHer konzentriert sich auf 3 Hauptziele

- Vorbereitung von Flüchtlingsfrauen auf Aufgaben im Hotel- und Gaststättengewerbe durch maßgeschneiderte Trainings
- Unterstützung des Spracherwerbs durch die Entwicklung berufsspezifischer Lerninhalte
- Aufbau eines unterstützenden Peer-to-Peer-Mentoring-Netzwerkes für eine langfristige Integration

Co-funded by the European Union

Von der Europäischen Union finanziert. Die geäußerten Ansichten und Meinungen entsprechen jedoch ausschließlich denen des Autors bzw. der Autoren und spiegeln nicht zwingend die der Europäischen Union oder der Europäischen Exekutivagentur für Bildung und Kultur (EACEA) wider. Weder die Europäische Union noch die EACEA können dafür verantwortlich gemacht werden.

Gefördert von Erasmus+
Projektnr.: 2024-1-DE02-KA220-VET-000254575

Projektergebnisse im Überblick

Projektergebnisse	Was es ist	Aktueller Fortschritt
Training Toolkit for Fachkräfte (PR1)	Ein Toolkit mit Ressourcen für die Karriereplanung, Modulen zum Entwickeln von beruflichen Fähigkeiten und immersivem Virtual Reality (VR)-Training.	Bedarfsanalysen und ein Best-Practice-Bericht sind in der Entwicklung, um sicherzustellen, dass das Toolkit den individuellen Bedürfnissen der Teilnehmerinnen entspricht.
Berufsspezifischer Sprachlehrplan (PR2)	Berufsspezifisches Training, um die Kommunikationsfähigkeiten der Teilnehmerinnen am Arbeitsplatz auf A2-B1-Niveau zu verbessern.	Die Projektpartner führen eine State-of-the-Art-Analyse durch, vergleichen bewährte Praktiken/Methoden und entwickeln den Lehrplan.
Mentoring-Modell (PR3)	Ein strukturiertes Mentoring-Programm, das Peer-Learning, kulturellen Austausch und gemeinsames Wachstum fördert.	Es laufen Planungen, um einen nachhaltigen Rahmen für den Austausch von Fähigkeiten und Unterstützungsnetzwerke zu schaffen.

Kick-off Meeting



Die EmpowerHer-Initiative begann mit unserem Kick-off-Meting am 3. und 4. Oktober 2024 in Bochum, Deutschland.

Wichtigste Schwerpunkte:

- Strategische Planung für die Bekanntmachung und das Branding des Projekts
- Abstimmung der Partner hinsichtlich Ziele und Meilenstein-Zeitplänen
- Festlegung von Prioritäten für bevorstehende Projektleistungen

Co-funded by the European Union

Von der Europäischen Union finanziert. Die geäußerten Ansichten und Meinungen entsprechen jedoch ausschließlich denen des Autors bzw. der Autoren und spiegeln nicht zwingend die der Europäischen Union oder der Europäischen Exekutivagentur für Bildung und Kultur (EACEA) wider. Weder die Europäische Union noch die EACEA können dafür verantwortlich gemacht werden.

Gefördert von Erasmus+
Projectnummer:
2024-1-DE02-KA220-VET-000254575

Wie geht es weiter?

Derzeit werden mehrere wichtige Ergebnisse fertiggestellt, die im Jänner 2025 verfügbar sein werden. Diese Berichte spielen eine entscheidende Rolle bei der Gestaltung der Trainingsressourcen für Flüchtlingsfrauen und Berufsbildungsfachleute im Hotel- und Gaststättengewerbe und stellen sicher das sie relevant, effektiv und wirkungsvoll sind:

Bedarfsanalysebericht (PR1)

In diesem Bericht werden die Herausforderungen, mit denen Flüchtlingsfrauen konfrontiert sind, sowie der Weiterbildungsbedarf von Berufsbildungsfachleuten aufgezeigt, um zu garantieren, dass das Empowerment-Toolkit relevant und zielführend ist.

Best-Practice-Bericht (PR1)

Ein umfassender Überblick über erfolgreiche Methoden und Rahmenkonzepte zur Entwicklung wirksamer Trainingsstrategien für Flüchtlingsfrauen.

Benchmarking und State-of-the-Art-Bericht (PR2)

Dieser kombinierte Bericht analysiert bewährte Verfahren in der Sprach- und Berufsausbildung in verschiedenen Kontexten und bewertet gleichzeitig aktuelle Innovationen und Trends.
Er wird Lücken, Möglichkeiten und umsetzbare Empfehlungen für die Entwicklung eines berufsspezifischen, auf das Hotel- und Gaststättengewerbe zugeschnittenen, Sprachlehrplans aufzeigen.

Alle Berichte werden auf Englisch, Deutsch, Spanisch und Griechisch auf der EmpowerHer-Webseite verfügbar sein.

Ihre Rolle bei der Stärkung der Rolle der Frauen

Wir laden Berufsbildungsfachleute, Arbeitgeber_innen im Hotel- und Gaststättengewerbe und Gemeindemitglieder ein, sich uns anzuschließen, um dauerhafte Chancen für Flüchtlingsfrauen zu schaffen.
Verfolgen Sie unsere Initiative und engagieren Sie sich für unsere Mission:

https://empowerHer-project.eu

https://www.facebook.com/profile.php?id=61568497659781

Co-funded by the European Union

Von der Europäischen Union finanziert. Die geäußerten Ansichten und Meinungen entsprechen jedoch ausschließlich denen des Autors bzw. der Autoren und spiegeln nicht zwingend die der Europäischen Union oder der Europäischen Exekutivagentur für Bildung und Kultur (EACEA) wider. Weder die Europäische Union noch die EACEA können dafür verantwortlich gemacht werden.