

Financiado por Erasmus+. Número de identificación del proyecto: 2024-1-DE02-KA220-VET-000254575

BOLETÍN INFORMATIVO EMPOWERHER N.° 1

¡Bienvenidas/os a EmpowerHer! EmpowerHer es un proyecto Erasmus+ diseñado para transformar la vida de las mujeres refugiadas, proporcionándoles la formación profesional y lingüística necesarias para conseguir un empleo en el sector hotelero. EmpowerHer se centra en la creación de redes comunitarias de apoyo y en la innovación, además de tener como objetivo empoderar a las mujeres para que prosperen en sus países de acogida.

EmpowerHer se centra en tres objetivos fundamentales

Preparar a las mujeres refugiadas para puestos de hotelería con formación personalizada.

Apoyar el aprendizaje de idiomas a través del desarrollo de planes de estudio específicos para cada profesión.

Construir una red de apoyo entre iguales para la integración a largo plazo.

CC BY

Co-funded by the European Union

Financiado por la Unión Europea. Las opiniones y puntos de vista expresados en este documento son, sin embargo, los de los autores y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea o la Agencia Ejecutiva Europea en el Ámbito Educativo y Cultural (EACEA). Ni la Unión Europea ni la EACEA se hacen responsables de las mismas.

Financiado por Erasmus+. Número de identificación del proyecto: 2024-1-DE02-KA220-VET-000254575

Los resultados del proyecto de un vistazo

Resultados del proyecto (RP)	Qué es	Progreso actual
Kit de herramientas de formación para profesionales de la FP (RP1)	Un kit de herramientas que incluye: recursos para la planificación profesional, módulos de desarrollo de habilidades y formación inmersiva en realidad virtual (RV).	Se están desarrollando análisis de necesidades y un informe de buenas prácticas para garantizar que el conjunto de las herramientas se alineen con las necesidades de las participantes.
Plan de estudios de idiomas específicos para cada profesión (RP2)	Formación específica para cada profesión diseñada para elevar las habilidades de comunicación de las participantes en el lugar de trabajo al nivel A2-B1.	Las entidades socias están realizando un análisis de lo mas avanzado en el campo, evaluando las mejores prácticas y diseñando el plan de estudios.
Programa de Tutoría (PR3)	Un programa de tutoría estructurado para fomentar el aprendizaje entre iguales, el intercambio cultural y el crecimiento compartido.	Se está planificando la creación de un programa en el cual se promoverá el intercambio de habilidades y la creación de redes de apoyo.

Aspectos destacados del Kick Off Meeting



- El proyecto EmpowerHer comenzó con nuestro Kick Off Meeting en Bochum, Alemania, del 3 al 4 de octubre de 2024.

Puntos destacados:

- Planificación estratégica para la difusión y la imagen corporativa del proyecto.
- Coordinación de las entidades socias para definir los objetivos y fijar el cronograma de hitos.
- Establecimiento de las prioridades para el desarrollo de los próximos resultados.

Co-funded by the European Union

Financiado por la Unión Europea. Las opiniones y puntos de vista expresados en este documento son, sin embargo, los de los autores y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea o la Agencia Ejecutiva Europea en el Ámbito Educativo y Cultural (EACEA). Ni la Unión Europea ni la EACEA se hacen responsables de las mismas.

Financiado por Erasmus+. Número de identificación del proyecto: 2024-1-DE02-KA220-VET-000254575

¿Que sigue?

A medida que avanza el proyecto EmpowerHer, se están finalizando varios resultados clave que estarán disponibles en enero de 2025. Estos informes desempeñarán un papel fundamental a la hora de dar forma a los recursos de formación para mujeres refugiadas y profesionales de la EFP en la industria hotelera, garantizando que sean pertinentes, eficaces e impactantes:

Informe de análisis de necesidades (PR1)
Este informe identifica los desafíos que enfrentan las mujeres refugiadas y las necesidades de formación de las y los profesionales de FP, garantizando que el Kit de herramientas de empoderamiento sea relevante e impactante.

Informe de mejores prácticas (PR1)
Una revisión exhaustiva de los métodos y las prácticas exitosas para formar estrategias de formación efectivas para mujeres refugiadas.

Informe de evaluación comparativa y análisis de lo más avanzado (PR2)
Este informe analizará las buenas prácticas en materia de formación lingüística y profesional en distintos contextos y evaluará las innovaciones y tendencias actuales. Identificará carencias, oportunidades y recomendaciones prácticas para desarrollar un plan de estudios de idiomas específico para cada profesión, adaptado a los puestos de trabajo en el sector hotelero.

Todos los informes estarán disponibles en inglés, alemán, español y griego en el sitio web de EmpowerHer, lo que garantiza la accesibilidad para todas las personas interesadas.

Tu papel en el empoderamiento de las mujeres

Invitamos a las/los profesionales de FP, a personas empleadoras del sector hotelero y a cualquier persona interesada a unirse a nuestro proyecto para crear oportunidades permanentes para las mujeres refugiadas.
Sigue nuestro viaje y participa en nuestra causa:

https://empowerHer-project.eu

https://www.facebook.com/profile.php?id=61568497659781

Co-funded by the European Union

Financiado por la Unión Europea. Las opiniones y puntos de vista expresados en este documento son, sin embargo, los de los autores y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea o la Agencia Ejecutiva Europea en el Ámbito Educativo y Cultural (EACEA). Ni la Unión Europea ni la EACEA se hacen responsables de las mismas.